



Грузовики VOLVO FH (с двигателями ЕВРО-5) ООО «Белинтертранс».

# Машина времени Довнара

## История: факты и цифры

Ощущения были необычными. Я казался себе настоящим путешественником во времени. Вот передо мной патент №1, датированный 1986 годом, выданный гражданину Вячеславу Ивановичу Довнару на осуществление автомобильных перевозок личным транспортом. На тот момент — на автомобиле «Нива» с самодельным прицепом. А вот передо мной — сам Вячеслав Довнар. Генеральный директор ООО «Белинтертранс», крупнейшего международного транспортно-логистического холдинга на территории Беларуси. На дворе — сентябрь 2012 года. Мы сидим в его кабинете, в современном офисе под Минском, и беседуем. Я делюсь своими впечатлениями от увиденного на предприятии.

Путь в 21 год, который преодолела компания «Белинтертранс», не был усыпан розами. С конца апреля 1991-го, когда существовавший с 1988 года кооператив «Комфорт» реорганизовался в автотранспортное ООО «Белинтертранс», было все — и разочарования, и промахи с ошибками, но было и самое главное — стремление стать первыми на рынке перевозок, создать современное европейское предприятие с высококлассным сервисом. И это у Вячеслава Довнара получилось!

Сегодня в составе холдинга 12 самостоятельных структурных подразделений и юридических лиц, находящихся на полной самокупаемости, в которых трудятся более 650 человек, из них около 420 — водители большегрузных автомобилей, выполняющих международные рейсы. В компании на сегодня около 600 транспортных средств и она сотрудничает более чем с 50 фирмами, организуя международные перевозки и экспедирование дорогостоящих, сборных, негабаритных, опасных грузов. Автомобили с надписью «Белинтертранс» встретишь по всей Европе, в России и Казахстане, в других странах СНГ.

Особо надо отметить, что в холдинг входит крупный транспортно-логистический центр (ТЛЦ) в Ракове. Кроме этого, компания занимается логистикой, ремонтом, техническим обслуживанием и диагностикой автотранспортных средств, осуществляет научно-исследовательскую деятельность.

Кстати, автопарк предприятия, состоящий из автомобилей VOLVO, SCANIA, «МАЗ», постоянно обновляется. Только за последние два года на базу «Белинтертранса» прибыли по лизингу более 160 тягачей VOLVO FH (с двигателями стандарта ЕВРО-5). В планах — приобретение 50 малотоннажных VOLVO FL. Именно с этой известной автомобильной фирмой у «Белинтертранса» тесные партнерские отношения. Впрочем, работать на внутриреспубликанских перевозках, считают на предприятии, должна и отечественная техника. Среднетоннажные «МАЗы», которых приобретено 50 единиц, будут обеспечивать работу ТЛЦ, на практике подтверждая действенность государственных программ по развитию транспортно-логистической деятельности в Беларуси.

Особая гордость компании — диагностическая станция №197 по проведению государственного технического осмотра транспортных средств всех категорий, за исключением мотоциклов. Она была признана лучшей в Минской области по итогам конкурса в 2009 году.

Гордятся «Белинтертранс» и открытым при поддержке Министерства транспорта и коммуникаций, Национальной академии наук Научно-техническим центром (НТЦ) магистрального автомобилестроения и логистики, первым в стра-



Председатель правления ООО «Группа «БИТ-Юнион» Вячеслав Довнар.

не симбиозом государственного и частного партнерства. Он входит в структуру Объединенного института машиностроения НАН. А совсем недавно на базе «Белинтертранса» создан филиал кафедры «Экономика и логистика» автотранспортного факультета БНТУ. Теперь студенты ведущего технического вуза страны смогут на конкретном деле проверять теорию практикой.

К слову, успехи научно-технического сотрудничества транспортников и ученых налицо. Компания активно готовится к эксплуатационным испытаниям многозвенного автопоезда «МАЗ» грузоподъемностью 56 тонн и общей длиной 47 метров, не имеющего аналогов в Европе. Уже скоро пройдет первый коммерческий рейс автопоезда.

В ООО «Белинтертранс» одними из первых в стране среди частных компаний приняли решение о создании профсоюзной организации. Она начала действовать с 2006 года. В конце января 2008 года в холдинг была зарегистрирована и первичная организация РОО «Белая Русь». Предприятие является учредителем и спонсором хоккейного клуба «Мир тяжелых моторов», который выступает в чемпионате любительских команд Минска, неизменно добиваясь высоких мест.

## Бизнес — это ответственность

Можно очень долго перечислять достижения и достоинства холдинга. Но мне хочется привести еще один факт, который ярко характеризует ООО «Белинтертранс» и имеет глубокий смысл. В конце декабря 2006 года предприятие присоединилось в числе первых в Беларуси к инициативе ООН «Глобальный договор», предусматривающей корпоративную социальную ответственность, борьбу с коррупцией, выполнение всех экологических требований, гарантию честного, прозрачного бизнеса, забо-



Вид с высоты птичьего полета производственной базы ООО «Белинтертранс».

ту о коллективе, тружениках и их семьях... Вот они, волшебные и не пустые (!) слова — забота о людях, которые здесь трудятся!

Будь то производственные помещения (СТО, станция диагностики, мойки), офис ООО «Белинтертранс» на базе в деревне Касынь или склады и офисы в ТЛЦ ООО «Л-БИТ Групп» — логистического оператора холдинга в Ракове — везде сотрудникам созданы комфортные условия для работы. Приятно зайти в раздевалки, душевые, мини-кухни, кабинеты, переговорные комнаты. Всюду порядок и чистота, приятный дизайн.

«Для того, чтобы человек трудился с полной отдачей, ему нужно создать комфортные условия, — уверен Вячеслав Довнар. — Мы часто бываем за рубежом и стараемся перенять что-то интересное и удобное в плане создания уютной обстановки на рабочем месте и внедрить у себя. Например, в последнее время, в связи с изменением климата (стало жарче), возникла проблема кондиционирования помещений. Все — на следующий год у нас уже в бюджет заложена смета на установку кондиционеров во всех помещениях, где их нет.

Хочу сказать, что недавно мы приняли решение строить станцию для ремонта и обслуживания грузовой техники VOLVO в поселке Раков, и я изучал подобные, построенные в Европе. Увидел такие новейшие технологии — просто не передать словами! Например, к каждому шкафику с рабочей одеждой в раздевалке подвешена индивидуальная вытяжка. Меня это поразило. По приезде я тут же поручил рассмотреть вопрос реконструкции раздевалок для слесарей. А в проект возведения новой станции мы уже закладываем современные технологии.

Мне многие коллеги по бизнесу говорят: а зачем тебе тратить такие большие деньги на создание комфорта? У тебя санузлов на предприятии лучше, чем у некоторых дома. Но ведь когда люди видят к себе такое уважительное отношение, то и они себя ведут соответственно.

Взять хотя бы ту же доставку сотрудников на работу. Наш служебный транспорт чуть ли не от подъезда забирает их в любую погоду. А попробуй-ка в Минске вовремя доберись к месту работы! Надо 2—3 пересадки делать! Так что это тоже немаловажный фактор и стоит дорогого.

На нашем предприятии, наверно, сегодня собрано все самое лучшее с советских времен по отношению к человеку и все, что есть самое хорошее в частном бизнесе. И то, что требует сейчас государство. Это не громкие слова. Это залог нашего успеха!»

Неравнодушно говорил Вячеслав Иванович и о кадровой политике на предприятии. Все работники имеют возможность повышать свою квалификацию. Как на всевозможных специализированных курсах и семинарах, так и на производстве компаний-партнеров, в том числе обмениваться опытом с западными коллегами. Кстати, как заметил генеральный директор, в холдинге стремятся к тому, чтобы в нем работали преимущественно местные жители. Есть, конечно, и минчане. Но нужно развивать региональную инфраструктуру. Чтобы не Минск «выкачивал» специалистов, а наоборот, из столицы они ехали сюда. Чтобы в районах развивался бизнес.

Правда, порой у Вячеслава Довнара вызывает досаду подготовка молодых специалистов: «К нам очень много приходит молодежи после вузов. Но, к сожалению, приходят такими «сырыми», что просто кошмар. Практики нет вообще. Поэтому, видя, что из 10-ти человек ты можешь взять на работу двоих-троих, мы вместе с БАМАП, учитывая нашу специфику международных перевозок и логистических функций, создали филиал кафедры БНТУ, ректор подписал соответствующий приказ. Мы готовы уже с 3-4 курсов принимать у себя студентов, чтобы они сами определились, что им в жизни нужно. Это тоже большие затраты с нашей стороны. Но это задел на перспективу. Подготовка кадров является своего рода инвестициями, которые

потом приносят результат. Это, я считаю, пример частного и государственного партнерства».

«Не все выдерживают наш ритм работы, — откровенен Вячеслав Довнар. — Но если человек отработал на одной должности много лет, устал или изменились требования, мы переводим его с сохранением зарплаты на другое место. Внутри компании пробуем его на двух-трех других должностях. Мы стараемся людей не увольнять. У нас такой принцип — и все сотрудники о нем знают».

На мой взгляд, это еще одно подтверждение тому, почему «Белинтертранс» добился такого успеха. Его работники чувствуют доверие. И одновременно осознают, что только в сплоченной команде профессионалов они могут противостоять жестким рыночным вызовам. Сфера международных перевозок не терпит слабых игроков.

— Вячеслав Иванович, после всего, что услышал и увидел у вас, язык не поворачивается упрекать бизнес-сообщество, как это делают часто мои коллеги, в социальной безответственности. Мне кажется, это далеко не так, — я искренне высказал свое мнение.

Вячеслав Довнар, внимательно выслушав, сделал более широкое обобщение:

— Вы знаете, так как мы здесь (на территории Папернянского сельсовета) работаем и живем (Довнар переехал из Минска и является членом (Довнар переехал из Минска и является членом) всем прочему депутатам Минского районного и Папернянского сельского советов. — Прим. авт.), то у нас есть определенные принципы — люди должны видеть и знать, что ты здесь делаешь. Мы приняли для себя стратегию: всем, кому мы можем послышно помочь — школам, детским садикам, церквям, пенсионерам, ветеранам, долгожителям, бывшим узникам концлагерей — будем помогать. Такие же подходы осуществляются и в поселке Раков Воложинского района.

Да, сегодня государство старается предоставить бизнесу комфортные условия. Что-то получается лучше, быстрее, что-то не очень хорошо. Не всегда бизнесмены довольны меняющимися правилами игры, но ведь не стоит на месте экономическая ситуация в Европе, мире в целом. Нужно держать руку на пульсе, и где-то подсказывать государству, что менять, какие поправки вносить в законодательство, соответствующие документы. Вместе с тем, наверно, правильно было бы, если бы в Беларуси каждый бизнесмен какой-то процент от своей прибыли вкладывал в социальную поддержку малообеспеченных слоев населения, в развитие регионов.

Кстати, и здесь у «Белинтертранса» есть что привести в качестве примера. Ему выделено два участка для строительства коттеджных поселков по 50 домов каждый в деревне Касынь и под Раковым для нужд своих сотрудников, местных жителей и минчан, которые захотят переехать за город. Планов у Вячеслава Довнара, как всегда, громадье: если поселки получат развитие, то надо будет возводить и детский сад, и магазины, и другие объекты социально-бытового назначения.

Но хотелось бы, чтобы и со стороны государства, когда бизнес занимается серьезными социальными вопросами, предпринимались соответствующие шаги навстречу, чтобы решение мелких проблем не превращалось в вал бумажных переписок, согласований и проверок. Чтобы порой от настроения какого-то чиновника не зависела эффективность работы целой компании, несущей, образно говоря, золотые яйца (90% всех денежных поступлений на счета «Белинтертранса» составляют валютные платежи). Совместное движение вперед, рука об руку, взаимное уважение бизнеса и государства, несомненно, принесет огромную пользу всему обществу. И таких компаний, как ООО «Белинтертранс», может появиться намного больше.

## Вместо эпилога

... Когда заканчивал подготовку этого материала, узнал, что на предприятии наступил этап серьезного переформирования и одновременного расширения. Теперь это будет управляющая компания холдинга — ООО «Группа «БИТ-Юнион». Председатель его правления — Вячеслав Довнар.

**Дмитрий МАЛИНОВСКИЙ.**  
Фото из архива холдинга.



Транспортно-логистический центр ООО «Л-БИТ Групп» в Ракове.