

Источник: «Белорусская нива» - 2012-12-05

## **Почему большинство сельхозпредприятий имеют результаты ниже своих возможностей?**

*Белорусское сельское хозяйство демонстрирует неплохие темпы развития*

**Об этом на заседании Президиума Совета Министров заявил Премьер-министр Михаил МЯСНИКОВИЧ. В особенности это касается животноводства. Беларуси принадлежит 4,5 процента мировой торговли животноводческой продукцией. Республика входит в перечень самых крупных ее поставщиков на мировой рынок. Нынешний год складывается в целом неплохо. По предварительным подсчетам, рост животноводческой продукции по отношению к 2011 году должен составить 7,8 процента.**

### **Условия одинаковые, результаты разные**

Однако, подчеркнул Премьер-министр, беспокоит то, что не везде продуманно подходят к развитию отрасли. В частности, по реализации молока недорабатывают Витебская, Могилевская и Гомельская области. Их отставание по данному показателю не позволяет выполнить задание и республике в целом. А ведь условия для работы у всех практически одинаковые, все в равной мере получают поддержку и внимание со стороны государства.

Какова же отдача от вложенных средств? Увы, она пока недостаточная и могла быть гораздо выше. 84 молочно-товарные фермы, построенные при поддержке государства в 2010 году, до сих пор не укомплектованы животными. Незаполненными остаются 17 тысяч ското-мест. Это недополученные сотни и тысячи тонн молока.

К ряду областей у Правительства есть серьезные претензии по выращиванию крупного рогатого скота. Наконец, по-прежнему недостаточной остается диверсификация рынка. Животноводческую продукцию ее производители и переработчики продают практически в одни и те же страны, что не позволяет увеличить выручку от экспорта.

### **Где «потерялось» молоко**

О том, что сдерживает эффективную работу животноводческой отрасли, говорил в своем выступлении министр сельского хозяйства и продовольствия Леонид Заяц. По его словам, главная причина недостатков — отсутствие на местах надлежащей технологической дисциплины и ответственности кадров.

Для примера министр охарактеризовал положение дел в животноводстве Витебской области. С участием представителей Минсельхозпрода и [НАН Беларуси](#) там трижды проводились совещания, на которых показывалось и рассказывалось, что конкретно необходимо сделать, чтобы улучшить ситуацию. Однако ничего практически не изменилось. Регион продолжает сдавать позицию за позицией, а местные кадры лишь разводят руками да ищут оправдания.

Не лучшее положение на Могилевщине. Из-за отсутствия должного контроля со стороны руководящих кадров отрасли здесь только 12 процентов заготовленного силоса отнесено к первому классу. Откуда же братья продукции при таких кормах? На фермах и комплексах многие доильные залы находятся в неудовлетворительном

Олег Шведов. Почему большинство сельхозпредприятий имеют результаты ниже своих возможностей?

техническом состоянии, их почти не ремонтируют. Из-за этого снижаются выход продукции и ее качество.

Есть проблема с кадрами на Гомельщине. Здесь, в частности, продолжительное время остаются вакантными должности председателя облсельхозпрода и заместителя председателя облисполкома, курирующего вопросы АПК. Те же, кто их временно заменяет, не рискуют принимать кардинальных решений, в результате отрасль находится в «подвешенном» положении.

Из-за упущений в организационном плане стали возможными и недостатки в технологии, подчеркнул Леонид Заяц. Именно в результате грубейшего нарушения содержания поголовья за 2011 год и 10 месяцев 2012 года в республике из основного стада непроизводительно выбыло свыше 724 тысяч коров, или 54 процента от их общего количества. Сегодня это выражается в том, что 40 районов получили телят меньше уровня прошлого года, а 39 районов уменьшили их выход в расчете на сто коров. Вот где «потерялось» молоко.

Глава аграрного ведомства считает: несмотря на все недостатки, у республики есть возможности для увеличения производства животноводческой продукции, и прежде всего молока. Кормов в этом году заготовлено достаточно. Дефицит знаний у специалистов тоже не является главным препятствием, тем более что при Белсельхозакадемии в Горках работает школа-ферма, где пройдут подготовку специалисты зооветслужбы всех областей. Нерешенным, по мнению министра, остается один вопрос — ответственности за положение дел в отрасли местных руководящих кадров, и в первую очередь основного звена — райсельхозпродов. Министерство же со своей стороны готово оказать любую методическую помощь.

### **Дальнейший путь – по трем направлениям**

Президиум рассмотрел также вопрос о подходах к модернизации сельскохозяйственных организаций. Подчеркивалось, что в целом у нас сложились положительные тенденции в наращивании объемов сельскохозяйственного производства, однако большинство сельхозпредприятий имеют результаты значительно ниже своих возможностей, что является следствием несовершенства организации и технологии производства. Так, по итогам первого полугодия 68 процентов всей выручки и 76 процентов прибыли сформировали 363 предприятия, или 29 процентов от их количества, а 906 предприятий (71 процент) соответственно — 32 процента выручки и 24 процента прибыли. Из этого следует: отрасль нуждается в модернизации, цель которой — сокращение разрыва между успешно работающими и отстающими организациями.

Все хозяйства предлагается поделить на три группы. Первая с высоким уровнем производства, где выручка на одного занятого свыше 30 тысяч долларов. Вторая (средний уровень) — от 10 до 30 тысяч долларов. Третья (низкий уровень) — менее 10 тысяч долларов на одного занятого. Конечно, сложнее при современных механизмах хозяйствования решить эту проблему в организациях с низким уровнем производства. А их немало — 2 процента. По результатам 2012 года в таких организациях в среднем ожидается выручка на одного работника около 6 тыс. долларов, добавленная стоимость — около 2 тыс. долларов.

Решения этих проблем могут быть многовариантными, от реорганизации вплоть до нетрадиционных. Но прежде всего нужны конкретные предложения от каждого

Олег Шведов. Почему большинство сельхозпредприятий имеют результаты ниже своих возможностей?

руководителя района, бизнес-планы по каждой организации, обеспечивающие выход на заданные параметры.

К 2015 году в республике удастся достигнуть выручки на одного занятого в размере 40 тысяч долларов, добавленной стоимости — 17 тысяч долларов и среднемесячной заработной платы — около 5 миллионов рублей.

**Олег ШВЕДОВ, «БН»**