

«Я белазовец и этим горжусь!»

В сентябре 1948 года был создан Белорусский автомобильный завод, на котором сегодня выпускается каждый третий карьерный самосвал в мире. Всего же их сошло с конвейера свыше 135 тысяч, разработано более 500 модификаций карьерных самосвалов грузоподъемностью от 27 до 360 тонн. Машины-богатыри с маркой «БелАЗ» превосходно зарекомендовали себя в разных географических широтах, их можно встретить более чем в 70 странах. В минувшем году потребителями надежной и качественной карьерной техники в том числе стали Индия, Индонезия, Финляндия, Австралия, а в нынешнем БелАЗ планирует освоить новые перспективные рынки стран Латинской Америки (Бразилия, Колумбия), США, Мексики, Африки (Марокко, Замбия, Республика Конго).

За этими фактами и производственными показателями стоит 11-тысячный коллектив БелАЗа.

Заводчане

— Решая важные производственные задачи, администрация Белорусского автомобильного завода не оставляет без внимания вопросы социальной сферы. Люди — наша главная ценность. Это благодаря их уму и таланту, умелым рукам и инициативе ежедневно рождаются и сходят с конвейера новые машины, модернизируется производство, повышается качество выпускаемой продукции. Все это позволяет сохранять нам позиции ведущего поставщика качественной и надежной карьерной техники в мире, укреплять экономическое и финансовое положение предприятия и, соответственно, повышать жизненный уровень белозовцев, — отмечает генеральный директор ОАО «БЕЛАЗ» — управляющая компания холдинга «БелАЗ-ХОЛДИНГ» Петр Александрович Пархомчик.

Полвека на заводе

Евгений Михайлович ЧУЧУРКИН, ветеран труда:

— Я на завод пришел в далеком 1958 году, когда он еще назывался «Дормаш». Начинать трудовую деятельность фрезеровщиком в цеху мелких серий. Затем, после армии, стал мастером, старшим мастером, а на пенсию торжественно проводили с должности начальника технического бюро цеха. В общем, полвека жизни в заводских стенах незаметно прошли. За это время воспитал сотню учеников, которые успешно трудятся инженерами-технологами на предприятии. Радуюсь их успехам: значит, не прошли мои уроки даром. Завод, который на глазах рос и динамично развивался, меня в люди вывел. Здесь я обрел все, что имею: профессиональный опыт, почет и уважение.

И сейчас в свои 75 лет работаю ведущим инженером Института машиностроения НАН Беларуси. Но по-прежнему тружусь во имя БелАЗа и в его стенах (мое рабочее место в экспериментальном цехе). Для машин большой грузоподъемности (от 320 тонн) нужны новые, особо прочные материалы. Мы ведем их научные разработки для скорейшего внедрения в производство. Я являюсь автором около 60 рационализаторских предложений, которые нашли применение в технологическом процессе.

Признателен руководству БелАЗа за чуткое и заботливое отношение к ветеранам. Нас постоянно при-



Генеральный директор ОАО «БелАЗ» — управляющая компания холдинга «БелАЗ-ХОЛДИНГ» Петр Александрович Пархомчик.

глашают на встречи с молодежью, поздравляют с государственными праздниками и Днем машиностроителя, чествуют и материально поощряют, в том числе и в связи с юбилеями — личными и предприятия.

Недавно я побывал в заводском оздоровительном центре «Дудинка». Здесь есть все необходимое для укрепления здоровья: хорошее медикаментозное, электро-, тепло- и грязелечение, массаж, игло-рефлексотерапия, компьютерная диагностика, сухие углекислые ванны, стоматологическое лечение. Кстати, ветераны производства оплачивают лишь 15% стоимости путевки.

Цех — вторая семья

Евгений Иванович ЖУК, кавалер орденов «Знак Почета», Отечества 3-й и 2-й степени, бригадир:

— 36 лет тружусь на БелАЗе. За это время освоил несколько видов токарных станков, которые уже ни в какое сравнение не идут с нынешними, современными, с числовым программным управлением. Моя бригада наладчиков цеха гидротрансмиссий как раз отвечает за их бесперебойную работу. Трудиться на современном оборудовании интересно, одно удовольствие. Бригадное задание ежедневно выполняется: от этого зависит наша зарплата. А она достойная — 6 миллионов рублей и больше.

Даже не представляю, как буду жить без коллектива на пенсии. Однозначно буду скучать по заводу, родному цеху и своей бригаде. Трудовой коллектив, говорю без пафоса, как есть, для меня — вторая семья. Да и первую семью создать помог...

БелАЗ. Дело в том, что будущую жену Людмилу я в конце 1977-го встретил на заводе, она тогда работала в одном цехе со мной сверловщицей.

Сейчас на БелАЗе трудятся моя дочь, зять, родной брат — целая династия получается. Впрочем, у нас много людей, у кого в судьбе нескольких семейных поколений заводская проходная стала своей. Наше материальное благополучие непосредственно зависит от личного трудового вклада, производственных показателей всего предприятия. Проще говоря, будет процветать завод — будем достойно жить и мы.

Ольга Олеговна ИВАНУШКИНА, токарь-револьверщик:

— Наш автоматный цех еще называют женским. Мы и впрямь трудимся, как одна семья. Вытачивают гайки, болты и другие детали для машин (всего около двух тысяч различных наименований) более полутора сотен моих коллег. Не женское дело, скажете? А мне нравится. Главное, видны результаты твоего труда, который неплохо оплачивается. За день в среднем вытачиваю в зависимости от сложности до 300 деталей. К концу года в рамках модернизации обновится оборудование, так что производственные показатели непременно вырастут, а с ними и зарплата.

Мы с мужем приехали в Жодино из России. И ничуть не жалею об этом. Сейчас мой младший ребенок находится в нашем оздоровительном детском лагере «Богатырь» на берегу Березины. Я оплатила лишь 15% стоимости путевки, остальное — профсоюз. Еще завод оказывает мне частичную финансовую помощь для обучения дочери в вузе. Разумеется, не я одна чувствую социальную защищенность — сегодня это очень много значит. Знаю, случись что-то непредвиденное в жизни — предприятие всегда поможет.

Молодым везде дорога

Максим Юрьевич ПЕТРУКОВИЧ, инженер-конструктор 2-й категории, молодой специалист:

— Три года назад, после окончания машиностроительного факультета БНТУ, я по распределению получил на БелАЗе свое первое рабочее место. Которым, скажу откровенно, дорожу и горжусь. Когда друзья узнали, что работаю на БелАЗе, по-хорошему завидовать стали. В коллективе меня тепло приняли, при необходимости всегда помогут опытные специалисты. В такой атмосфере доброжелательности и взаимной поддержки работать легко. У нас на заводе созданы все условия для профессионального роста, творческой самореализации, гармоничного развития личности. Мне нравится, что здесь поощряется деловая инициатива, общественная активность. К слову, это помогло мне недавно стать победителем конкурса «Лауреат молодежной премии» среди молодых работников предприятия и повысить квалификационную категорию.

Екатерина Николаевна РАСЧЁТНА, начальник бюро строительного проектирования проектного управления:

— На заводе проводятся мероприятия по адаптации молодых работников. Кстати, по традиции знакомство с заводом начинается с посещения музея трудовой славы. Потом уже экскурсия по основным цехам и подразделениям, а это 160 га площади. Действует программа «Молодежь БелАЗа», рассчитанная до 2015 года. Она охватывает различные сферы деятельности молодых людей, способствует всестороннему развитию личности, формированию здорового образа жизни. Программой предусмотрено проведение ежегодных конкурсов профессионального мастерства, где выявляются новые таланты, способности молодых людей, лучшие по специальности. Ежегодно проводится конкурс «Молодежный потенциал — инновационному развитию БелАЗа», в рамках которого каждый может выдвинуть и защитить свою новаторскую идею, рационализаторское предложение. Мы находим постоянную поддержку у специалистов отдела идеологической работы и связей с общественностью, которые вносят существенный вклад в становление и сплочение трудового коллектива, что способствует эффективному решению производственных задач. Я очень благодарна за профессиональное становление и помощь своему наставнику — начальнику проектного управления Анатолию Яковлевичу Кильчицкому, за плечами которого 45 лет трудового стажа. К молодым специалистам у него отеческое отношение.

Пользуется популярностью и ставший традиционным смотр-конкурс любительского художественного творчества среди подразделений завода. В этом году он посвящен 65-летию предприятия. Его победителей дирекция и профком поощряют солидными призами. Есть еще одна отличная площадка для самореализации молодых людей, раскрытия их способностей — Дворец культуры завода.

Я благодарна судьбе, что вместе с мужем работаю на флагмане отечественного автомобилестроения, где созданы хорошие условия, в том числе и для карьерного роста. В Жодино у нас родился сын. Он, кстати, очень гордится, что его папа и мама трудятся на БелАЗе. В День открытых дверей был на предприятии и с восхищением заявил нам, что, когда вырастет, тоже будет здесь работать, выпускать лучшие в мире самосвалы.

Пока живем в заводском семейном общежитии, но со временем, надеюсь, с помощью завода обретем свою крышу над головой.

Модернизация и перспективы

В соответствии с программой инвестиционного развития предприятия на 2011—2014 годы (предполагаемый объем инвестиций — 644 млн. долларов) планируется увеличить объемы производства и реализации карьерных самосвалов грузоподъемностью 90—450 тонн.

Сейчас подходит к завершению строительство новых производственных объектов: цеха по выпуску карьерных самосвалов грузоподъемностью 320—450 тонн и корпуса

отделки и сдачи карьерных самосвалов грузоподъемностью 220—360 тонн.

Техника завтрашнего дня

В апреле в рамках научно-практической конференции на испытательном полигоне завода состоялась первая публичная презентация возможностей роботизированного карьерного самосвала БелАЗ-75131 грузоподъемностью 130 тонн и новых разработок специалистов предприятия — карьерных самосвалов грузоподъемностью 90 тонн с электро-механической трансмиссией.

— Сегодня с учетом модернизации, которую планируется завершить в 2013 году, мы рассчитываем иметь мощности на выпуск 2 тыс. единиц карьерных самосвалов, в том числе 800 самосвалов грузоподъемностью от 100 тонн и выше. На научно-практической конференции представили одного из наших основных российских партнеров — компании ОАО ХК «СДС-Уголь» (Кемеровский регион) выразили заинтересованность в приобретении в 2014 году 90-тонников с электро-механической трансмиссией и автоматизированным управлением, — отметил генеральный конструктор БелАЗа Александр Николаевич Егоров.

Премия правительства

За большой вклад в развитие экономики Союзного государства Беларуси и России в 2012 году производственное объединение «Белорусский автомобильный завод» удостоено премии «Человек года-2012» в номинации «Организация и компания года». По итогам работы за 2012 год Премия Правительства Республики Беларусь за достижения в области качества присуждена ОАО «БелАЗ» — управляющая компания холдинга «БелАЗ-ХОЛДИНГ». Этой высокой награды предприятие удостоено за внедрение высокоэффективных методов управления качеством и обеспечение на этой основе выпуска конкурентоспособной продукции.

Григорий СОЛОНЕЦ.

Фото предоставлено пресс-центром БелАЗа.

P.S.

...Посетив завод, убедился в истинности слов генерального директора ОАО «БелАЗ» — управляющая компания холдинга «БелАЗ-ХОЛДИНГ» Петра Александровича Пархомчика. Действительно, надежную, суперкачественную автомобильную технику мирового уровня могут производить только высококвалифицированные специалисты, настоящие профессионалы, за общее дело болеющие, как за свое, и по праву гордящиеся принадлежностью к элите отечественного автомобилестроения. Их интеллектуальные способности, талант, современные знания и опыт рожают новые, более мощные и совершенные машины, которые еще не раз удивят и покорят самые отдаленные уголки планеты.



БелАЗ-75603 грузоподъемностью 360 тонн.



Роботизированный карьерный самосвал БелАЗ-75131.



Гордость жодинских автомобилестроителей — карьерные самосвалы БелАЗ-75600 грузоподъемностью 320 тонн.