

Знак интеграла

Уже в первый год работы на предприятиях холдинга «Интеграл» молодой специалист может зарабатывать как профессионал



С пониманием относиться к тому, что нынешнему поколению начинающих специалистов нужно все и сейчас, руководство холдинга разработало специальное положение по стажировке и стимулированию труда. Согласно ему, новичок может значительно увеличить свою заработную плату. Конечно, для этого он должен зарекомендовать себя способным, трудолюбивым работником.

За молодым специалистом закрепляют руководителя стажировки из числа высококвалифицированных работников. Каждые три месяца собирается специальная комиссия, на которой куратор докладывает о стараниях подопечного, выполнении должностных обязанностей. После этого комиссия дает оценку труду стажера по двенадцати показателям, что в результате и определяет размер увеличения заработной платы. На «Интеграле» не нужно ждать годами, чтобы стать мастером, успеха можно добиться быстро — было бы желание и старание.

Ежегодно в большой коллектив холдинга, который сегодня состоит почти из 6 тысяч работников, вливаются новые кадры. Руководство не только помогает им решать производственные проблемы, но и старается поддержать в социальном плане — заботится о том, чтобы работникам было где жить, интересно проводить досуг, заниматься спортом, укреплять здоровье. В распоряжении «Интеграла» — 6 общежитий, собственная медицинская часть, Дом культуры, детский оздоровительный лагерь «Зарница», спортивный клуб «Орбита». За последние пять лет Мингорисполком выделил холдингу 3 дома во Фрунзенском районе: построить жилье смогли не только те работники, у которых подошла очередь, но и отличившиеся молодые специалисты.



На предприятии есть у кого учиться и на кого равняться. Мужчинам, отработавшим в коллективе 25 лет, и женщинам с 20-летним стажем присваивают почетное звание «Ветеран труда «Интеграла»». Недавно пять работников, в их числе и генеральный директор Виталий Солодуха, награждены медалью «За трудовые заслуги».

Корпоративный дух приказами не создается, он формируется годами, с помощью добрых традиций, в атмосфере доверия и взаимопонимания. Новички, попадая к опытным наставникам, быстро проникаются духом коллективизма, преданности делу. Они тоже могут не без гордости рассказывать, что трудятся на предприятии, изделия которого работают даже в космосе.

Микросхемы, созданные в этом трудовом коллективе, были задействованы в путешествиях автоматических аппаратов к Луне, Венере, комете Галлея. Летчик-космонавт Владимир Коваленок, находясь в длительном космическом полете, сверял время по часам «Электроника-5-209», которые выпускали на «Интеграле». И сегодня белорусские специалисты продолжают трудиться над космическими проектами.

Благодаря своему техническому, кадровому, научному потенциалу в 70-е годы «Интеграл» стал флагманом электронной промышленности Советского Союза. И сегодня холдинг лидирует среди предприятий своего профиля на территории СНГ.

— Мы позиционируем себя как предприятие, выпускающее собственную оригинальную продукцию, — рассказывает генеральный директор Виталий Солодуха. — «Интеграл» — это полный цикл разработки и выпуска интегральных микросхем и полупроводниковых приборов: от изготовления пластин и слитков монокристаллического кремния до законченных изделий. Мы проектируем, производим и сопровождаем нашу продукцию, которая постоянно обновляется. Сегодня предлагаем потребителям более 2 тысяч типов интегральных микросхем, 500 типов полупроводниковых приборов, 200 типов жидкокристаллических индикаторов, около 150 типов изделий электронной техники. И это позволяет нам быть вполне успешными на мировом рынке.



Практически каждый год участвуя в республиканском конкурсе «Лучший экспортер», «Интеграл» в последние два года становился дипломантом в номинации «Электроника и приборостроение». Продукцию предприятие поставляет в 27 стран. 81 процент экспорта идет в Российскую Федерацию.

— Конкурировать с китами микроэлектронной промышленности — Китаем, Южной Кореей, Тайванем — непросто, — признается Виталий Александрович. — Но у нас есть своя ниша: мы создаем высокорентабельную продукцию для оборонной и космической отраслей. Наши изделия хорошо знают, ценят за качество и надежность.

На предприятиях «Интеграла» производят и электронную технику для медицинских учреждений (прикроватные мониторы для реанимационных отделений и палат интенсивной терапии, наркозно-дыхательную аппаратуру, электронные шприцевые дозаторы и другую продукцию). Пользуются спросом и различные информационные табло, компьютеры для сельскохозяйственной техники, изготовленные белорусскими электронщиками.

— Наши изделия также широко применяют в высокоточных устройствах, способных надежно работать в условиях воздействия внешних дестабилизирующих факторов. Эти устройства незаменимы в атомной энергетике, на космических аппаратах, в среде, где действует сильное электромагнитное поле, — рассказывает генеральный директор предприятия. — Процесс создания изделий сложный и длительный. Например, для выращивания одного кристалла необходимо выполнить 500 операций, и эта работа длится 3 месяца. И если хоть на одной стадии будет допущена неточность, весь результат сведется к нулю. Поэтому все производственные звенья должны работать четко, качественно, сотрудничая друг с другом.

За свою полувековую историю «Интеграл» не приобрел ни одной лицензии на технологию — ставка сделана на собственные разработки. Научный потенциал предприятия высокий — один член-корреспондент НАН Беларуси, 5 докторов наук, 3 профессора, 16 кандидатов наук и 2 доцента.

Только в дизайн-центре филиала НТЦ «Белмикросистемы» сегодня трудятся около 400 человек. Специалисты центра разрабатывают дискретные приборы, интегральные микросхемы. За последние три года компания получила 210 свидетельств о регистрации топологий, 50 патентов на изобретения и полезные модели, 6 свидетельств о регистрации компьютерных программ как в нашей республике, так и в России. За это же время поданы 228 заявок на регистрацию

топологий, 52 — на изобретения и полезные модели, 6 — на регистрацию компьютерных программ.

Представьте ответственность рабочего, который трудится на оборудовании стоимостью несколько миллионов долларов! Помещения, где изготавливают кристаллы для микросхем, — самые оберегаемые участки производства. Все работники — в комбинезонах и бахилах. Технологический процесс не прерывается на обед, на ночь и выходные. Понятно, что к работникам здесь предъявляются особые требования. Юным красавицам запрещается пользоваться косметикой. Для контроля стерильности даже ведется контроль размеров пылинок. Воздух, подаваемый в производственный модуль, очищается трижды. Интеграловцы работают с изделиями размером от 0,35 микрона. Для сравнения: толщина человеческого волоса — 20-30 микрон. Микросхемы, которые создают белорусские мастера, можно рассмотреть только под мощнейшим микроскопом.

Виталий Александрович Солодуха, как замечают в компании, из своих. На «Интеграл» пришел в 1982 году, после учебы в БГУ и службы в армии. Начинать трудовой путь в должности инженера, затем стал начальником сектора, через некоторое время был назначен начальником производства, потом — директором завода «Транзистор». С 2009 года — генеральный директор. «Всю жизнь с «Интегралом», — с улыбкой отмечает руководитель. В прошлом году Виталий Солодуха был признан победителем конкурса «Человек дела» в номинации «За весомый вклад в развитие внешнеэкономических связей Беларуси».