

# С научной точки зрения

Приоритетными задачами Белорусского профсоюза работников НАН стало сохранение научных коллективов и школ, привлечение в науку талантливой молодежи

**О**ДНИМИ из приоритетных задач республиканского комитета отраслевого профсоюза стало сохранение научных коллективов и школ, привлечение в науку талантливой молодежи. Об этом «БЧ» рассказал председатель Белорусского профсоюза работников НАН, кандидат технических наук, доцент Вадим КИТИКОВ.

— Молодежь в организациях НАН составляет 21,7% от общей численности. Ежегодно на работу приходят 300–350 молодых специалистов. Их путь в науку лежит через аспирантуру, но иногда к нам приходят и выпускники вузов, — рассказал Вадим Олегович. — Однако без получения ученой степени карьерный рост невозможен. Поэтому с 2010 года по инициативе профсоюза работников НАН среди аспирантов Академии наук проводится конкурс на лучшую первую научную работу, что, безусловно, способствует выявлению одаренной молодежи, развитию ее способностей в области науки, техники и передовых технологий. К тому же этот конкурс важен для совершенствования системы подготовки кадров высшей научной квалификации.

Как правило, премия вручается в торжественной обстановке на мероприятии, посвященном Дню белорусской науки. В минувшем году звания «Победитель конкурса Белорусского профсоюза работников НАН за лучшую первую научную работу» были удостоены 7 аспирантов Академии наук и 2 магистранта Института подготовки научных кадров НАН Беларуси. Кроме того, победители в номинациях конкурса получили денежные премии: 20 базовых величин для аспирантов и 15 — магистрантам.

— Какое отражение в колдоговорах нашла молодежная политика? — Локальный нор-

мативный акт в любой организации способствует улучшению положения работников, люди чувствуют себя более защищенными. Стоит отметить, что согласно отраслевому соглашению молодым ученым устанавливается повышающий коэффициент к тарифным окладам в размере не менее 1,3. Увольнение молодых ученых и научных работников, имеющих ученую степень, в связи с сокращением штата допустимо только по согласованию с профкомом. Стараемся решать и жилищные проблемы молодежи. В качестве рекомендации предлагается организациям вносить в колдоговоры положение об оказании финансовой поддержки при строительстве жилья. Молодым ученым, имеющим ученую степень, выделяется отдельная комната в общежитии.

Что касается молодых семей, то для их детей у нас работают 6 ведомственных детских садов, из них 4 — санаторного типа. На благоустройство этих учреждений выделяются небольшие средства. По традиции отраслевой профсоюз проводит для детей конкурс «Я рисую Беларусь!»: в Международный день ребенка прямо на асфальте во дворе на территории Академии наук дети разноцветным мелом рисуют, что для них значит Родина. Затем ребятам от профсоюза вручаются подарки.

— Пополнился ли профсоюз новыми первичками?

— Сейчас у нас 78 первичных профорганизаций, работаем над созданием еще одной в санатории «Исloch» (входит в состав Национальной академии наук). В прошлом году у нас численность значительно не увеличилась, так как идет оптимизация и реорганизация некоторых предприятий.

— Вадим Олегович, позади год ра-

Перед белорусскими учеными стоит непростая задача — обеспечить масштабную интеграцию Национальной академии наук в экономику страны, создать мощную научно-производственную корпорацию. Безусловно, для дальнейшего развития науки необходимо создавать благоприятные условия для ученых, научных сотрудников и их семей. Это хорошо понимают в Белорусском профсоюзе работников НАН, где не первый год занимаются улучшением условий труда, быта и отдыха членов отраслевого профсоюза, укрепляя взаимопонимание и единство в коллективах институтов и научно-производственных центров.

боты. Подводя итоги, о каких значимых результатах можно говорить сегодня?

— Стоит отметить, что 2014-й прошел под знаком трех значимых юбилейных событий: 70-летие освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков, 85-летие образования Национальной академии наук и 110-летие профсоюзного движения. Что касается итогов, то все наши собственные планы и обязательства в основном выполнены. Среди значимых — улучшение жилищных условий. У нас в этом году 186 семей (как правило, это молодые сотрудники и их семьи) получили квартиры в квартале «Магистр», который строился в качестве арендных домов. Условия проживания и оплата жилья там, конечно же, ниже, чем в обычном арендном. Это связано с тем, что руководство страны последовательно осуществляет политику мотивации молодежи, задействованной в научной сфере. В минувшем году разработано и принято новое положение о выделении жилья и постановке на очередь новой категории в семье Академии наук — магистранта. Безусловно, акцент делается и на молодых специалистах, аспирантах.



Фото Валерия КАРТУЛЯ

Как в жилищном вопросе, так и в культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях мы нашли полное взаимопонимание с социальными партнерами. На проведение различных спортивных и других состязаний выделяются средства с двух сторон. Руководство НАН не только присутствует на открытиях соревнований различного ранга, но и само участвует в них.

Под знаком 110-летия профсоюзного движения успешно прошли зимняя и летняя спартакиады на базе наших предприятий. В феврале планируем провести зимнюю спартакиаду по 7 видам спорта. Профорганизации НАН активно пропагандируют здоровый образ жизни, что способствует отказу от вредных привычек и сокращению заболеваемости в коллективах.

Большая работа проводится и к 70-летию Великой Победы. Благотворительные средства перечислены на создание памятника «Дети войны». По итогам прошлого года порядка 80 млн. рублей выделено на материальную помощь ветеранам и участникам Великой Отечественной.