

Здоровый фанатизм



Разработки, технологии, материалы, оборудование, приборы, созданные сотрудниками НПЦ НАН Беларуси по материаловедению и отвечающие мировому уровню, сегодня можно встретить и на кухне, и в космосе

Генеральный директор ГО «НПЦ НАН Беларуси по материаловедению», доктор физико-математических наук Валерий Федосюк признается: если бы не стал ученым, наверное, продолжил бы семейную династию военных и дослужился до

генерала. Руководить таким коллективом

(в составе НПЦ НАН Беларуси по материаловедению 7 институтов и 5 предприятий) навряд ли проще, чем крупной воинской частью. Грамоты, дипломы, награды — лучшее подтверждение того, что Валерию Михайловичу это отлично удается.

Кризиса идей нет

— Валерий Михайлович, если бы я попросила вас убедить какого-нибудь махрового скептика в пользу науки для его же повседневной жизни, о каких достижениях своего коллектива вы рассказали бы?

— На самом деле разработки, технологии, материалы, оборудование, приборы, созданные сотрудниками нашего центра и отвечающие мировому уровню, сегодня можно встретить и на кухне, и в космосе. Для российской корпорации «Роскосмос» мы выполняем изделия, защищающие от различных видов электромагнитного и радиационного излучения. Одно из наших предприятий ОП РУП «Феррит» производит всевозможные сепараторы, которые применяются на комбикормовых, стекольных заводах, на ОАО «Беларуськалий», экспортируются в Россию, Казахстан, Украину. Оно же поставляет ферриты для электроподжига на «Гефест». Конфорки (каждая из которых стоит 19 долларов) для электроплит там пока еще приобретают у концерна Siemens AG. Но мы уже разработали аналоги на основе керамики (себестоимость порядка 1,5 доллара за штуку) с гораздо более высоким КПД и меньшей инерцией. Ведем переговоры о том, чтобы наладить их производство на Брестском радиотехническом заводе, тем самым решая проблему импортозамещения. Нашими высокоэффективными нагревательными элементами из керамики для стиральных машин заинтересовались коллеги из южнокорейской компании LG. Аппараты магнитно-индукционной терапии, которые есть в каждой поликлинике, тоже создавались на основании рацпредложений наших ученых: если раньше они весили около 40 кг, то сегодня всего 2,5 кг. Мы научились выращивать синтетические изумруды, не только зеленые, но и самые редкие в природе и дорогие красные. Порошок синтетического алмаза и инструменты на его основе, которые изготавливаются на Гомельском заводе алмазного инструмента, — тоже разработка ученых нашего коллектива. Сегодня мы выступаем за производство кубического нитрида бора, такого же прочного, как синтетический алмаз, но еще более стойкого при высоких температурах, что расширяет сферу его применения. Несколько лет назад внедрили качественное и заметно более дешевое оборудование по очистке воды — аналог того, что выпускает американская компания Culligan (мировой лидер в этой области). Существенная часть водозаборов страны, в том числе и в Минске, оснащена нашими системами очистки от железа и марганца. Сконструировали и передвижную малогабаритную установку для

водоподготовки, пригодную для нужд небольших районов. Планируем тиражировать мобильные водоочистные станции.

— То есть, невзирая на нынешние сложные экономические условия, кризиса идей не ощущаете?

— Нет. Иногда реализацию наших инициатив сдерживает недостаток оборотных средств. Для многих предприятий мы выполняем заказы без предоплаты и потом долго ждем, пока с нами рассчитаются. На некоторых заводах экономическая ситуация, к сожалению, не позволяет активно внедрять наши разработки и технологии.

— А что вам как руководителю дается сегодня сложнее всего?

— Мешает работе бумажный вал, чрезмерное обилие разного рода документов, регламентирующих нашу деятельность и искусственно создающих дополнительные проблемы. Если на них добросовестно реагировать, то ни на что другое времени просто не останется. Например, раньше НИИ могли делать текущий и капитальный ремонт так, как считали нужным. Несколько лет назад появилось указание: для этих целей необходимо иметь в штате специалиста со строительным образованием или нанимать инжиниринговую компанию. И мы вынуждены выполнять эти требования Министерства архитектуры и строительства, хотя совершенно очевидно, что это неоправданно и нерационально.

Упал – отжался

— Вы начинали в Институте физики твердого тела и полупроводников Академии наук БССР в качестве стажера-исследователя и младшего научного сотрудника, а сегодня — генеральный директор более чем тысячного коллектива НПЦ. Какие качества помогли вам добиться своих целей?

— На мой взгляд, на любом поприще для достижения успеха важны дисциплина, организованность, привычка к труду, физическая закалка. Сам я вырос в семье военнослужащего. С детства летом отправлялся не в пионерлагерь, а вместе с отцом по месту его службы на воинские учения. Формировался среди мужчин по принципу «упал — отжался», всегда занимался спортом. Будучи студентом, подрабатывал в студотрядах, на стройке. Мне и сегодня нравится трудиться на даче. Физическая нагрузка обязательно нужна, тогда и голова хорошо соображает. Например, одна из главных идей, которая легла в основу докторской диссертации, пришла при колке дров.

— Именно для того, чтобы интеллектуалы поддерживали себя в хорошей физической форме, вы и оборудовали в центре тренажерный зал?

— Еще работая в Институте физики твердого тела, во время обеденных перерывов регулярно ходил на расположенный неподалеку стадион. Потом сделали турник во дворе института. Позже по просьбе месткома оборудовали тренажерный зал в главном корпусе. И он не простаивает: и днем, и вечером там занимаются наши сотрудники. Я тоже по-прежнему посещаю его. Время от времени устраиваю соревнования по армрестлингу (борьбе на руках), чтобы проверить физическую форму свою и молодой научной смены. Пока никто еще меня не одолел.

— Наверняка подчиненные вам просто поддаются...

— Наверяд ли. Стимулирую их бороться в полную силу: обещаю, что победитель получит премию.

Учиться зарабатывать

— Приходится ли вам мотивировать ученых к работе? Какие методы самые эффективные?

— Порой приходится мотивировать не к научному творчеству, а к активному поиску источников дополнительного финансирования. Уравниловки у нас давно нет. Сегодня каждый при желании может заработать себе премию. Так, есть у нас лаборатория, в которой традиционно не заключали хозяйственные договоры, а значит, сотрудники сидели на окладе, никаких дополнительных средств для их материального поощрения не было. И вот как-то у заведующего обострились проблемы с зубами. Услуги стоматологов недешевые. Что делать? И вот наш ученый мобилизовался, отправился на ОАО «Могилевхимволокно», заключил хоздоговор, выполнил заказ и получил премию, которую потратил на лечение. С тех пор, если я вижу у руководителей лабораторий недостаток инициативы, шучу: «Может, надо организовать неприятности с зубами, чтобы ты активизировался?»

— Да, у вас, наверное, не забалуешь...

— На самом деле я стараюсь не опекать по мелочам, не вмешиваться без необходимости. Нужна помощь — подсказываю. Но если поручил что-то выполнить, то проверяю исполнение, настаиваю на том, чтобы дело доводилось до конца и имело результат. Могу и жестко потребовать.

— Что делаете для привлечения в коллектив молодежи? Какие выпускники вузов задерживаются в науке?

— К нам приходит достаточно молодых сотрудников. И среди них есть очень толковые и перспективные ребята, которых мы всячески стараемся поддержать и удержать. Создаем условия для того, чтобы они проявили себя, могли заработать. Выдаем беспроцентные ссуды для строительства жилья. Важны и награды, моральные стимулы. Не хочу обидеть минчан, но, наблюдая за своими сотрудниками, убеждаюсь: более упорны в достижении целей не минчане, а иногородние, выходцы из провинции, которые менее избалованы, более работоспособны и самостоятельны.

— Что внушает веру в будущее отечественной науки?

— Мне повезло в свое время довольно долго трудиться в Италии, Испании, Англии. Я крайне редко встречал за рубежом таких фанатов науки, как у нас, которые бы трудились после окончания рабочего дня до поздней ночи, и по выходным, и по праздникам, и во время отпусков. Именно люди — наш самый большой капитал! Они вселяют веру: всё у нас получится.