



ОАО «Маяк-78» за последние пять лет, по сути, превратилось в большую строительную площадку. Здесь возводят животноводческие фермы, реконструируют объекты социальной сферы, используют любые возможности для обеспечения работников жильем. А главное – делают все это хозяйственным способом.

Как маяковцам удастся ставить рекорды на земле и в то же время успешно вести строительство – узнавала корреспондент «МП».

■ Нина ЯНОВИЧ

Где корма – там и молоко

Если предприятие динамично развивается, то заслуга здесь, конечно, прежде всего руководителя. Нынешний директор Иван Гаргун в хозяйстве более трех десятков лет, а возглавляет его с 1999 года. Средневзвешенный балл сельскохозяйственных угодий в «Маяке» не назовешь высоким – 28, то есть на этих землях сложно обеспечить весомую прибавку зерновых. Поэтому было принято коллективное решение больше заниматься высокобелковыми кормовыми травами, что позволит опережающими темпами развивать молочное животноводство. Плюс также приспособить растениеводческую отрасль для нужд животноводства.

Укомплектовались всей необходимой техникой, в том числе приобрели установку по приготвлению комбикорма, оптимизировали структуру посевных площадей, обратились к опыту ученых-аграриев из Национальной академии наук. В результате прошлый год, как и предыдущие, получился щедрым по многим культурам. Валовой сбор сахарной свеклы составил более 27,8 тыс. т при урожайности 463 ц/га, урожайность картофеля достигла 250 ц/га, произведено 743 тонны маслосемян рапса, заготовлено кормов из трав на условную голову скота 23 ц к. ед., намолочен достаточно большой объем зерновых и зернобобовых, и все вместе это позволило обеспечить многочисленному стаду сбалан-



Заместитель директора по идеологии Екатерина Зеленковская тщательно готовится к очередному единому дню информирования

сированный по питательным веществам рацион. Удой на корову увеличился на 782 кг, а среднесуточный привес крупного рогатого скота доведен до 703 граммов (+ 12 граммов).

В целом коллектив вышел на 108,5% темпа роста валовой продукции в сопоставимых ценах с выручкой на одного работающего 40,6 тысячи рублей (123,8%) и общей рентабельностью работы – 20,3%. Достойный уровень для Дзержинщины, так что по итогам 2016 года открытое акционерное общество «Маяк-78» было признано победителем районного соревнования в номинации «Лучшая организация в отрасли сельского хозяйства».



Первую очередь МТК «Великое Село» должны сдать к концу года, говорит заместитель директора по строительству Александр Гуд

Животновод ОАО «Маяк-78» Максим Сивцов всю жизнь мечтал о собственном доме и обязательно с аркой. Недавно хозяйство выделило для многодетной семьи Сивцовых, где растет трое детей, дом. Как же был удивлен Максим, когда увидел в его коридоре... арку.



Пахать и строить



«Если еще в августе прошлого года наш коллектив сдавал молока на 200 тысяч рублей в день, то уже в январе нынешнего года – на 305 тысяч, в феврале – на 327 тысяч, а в марте выручка достигла 350 тысяч рублей», – считает главной заслугой коллектива высокую динамику по молоку директор ОАО «Маяк-78» Иван Гаргун

Удешевление – в 3 раза

В то же время резервов еще очень много, и руководству «Маяка» стало очевидно: наибольшую отдачу принесет возведение в хозяйстве дополнительных молочнотоварных ферм. Параллельно со строительством жилья. Взаимозависимость одного от другого, конечно, понимают многие директора, но дальше понимания дело не идет. Особенно в последние годы. Объяснение у всех одно и то же: не хватает оборотных средств.

– Как бы вы прокомментировали подобный аргумент, Иван Викторович? В вашем хозяйстве ведь деньги на жилье всегда находятся...

– Я могу прокомментировать его так, что денег совершенно нет от лени, и только от лени. Непростительное расточительство – строить объекты на селе

с привлечением подрядчика в условиях нехватки оборотных средств! Цена вопроса возрастает в 3–4 раза. А если не лениться и заниматься строительством самим, в том числе объектов производственного назначения, то сэкономим громадные деньги, которые как раз и дадут возможность продолжать строительство жилья. Конечно, это головная боль, и у руководителя не будет выходных, но у его работников зато будут квартиры и дома. Да еще обязательно с сараем – 6 на 10 метров и с гаражом 4 на 6 метров. К тому же качество строительства получится совсем иное.

Халтура не пройдет

Вопрос качества – вторая причина, которая вынуждает их делать все самостоятельно.

– Мы с директором долго еще не забудем, – улыбается заместитель директора по строительству

Александр Гуд, – как возводили первые два домика для наших работников с привлечением подрядчика – большой строительной организации. Приезжаем на объект, а строители положили блоки друг на друга и уже принялись штукатурить. Спрашиваем их – а где же утеплитель? Ведь если на газосиликатную стену сразу сделать штукатурку, дом получится холодный. Они нам отвечают: а утеплителя не будет – его нет, мол, по проекту, у нас смета, то да се...

Видимо, это и стало решающим моментом. Мы испытали такое потрясение, что определились раз и навсегда: «Маяк» не может допустить халтуры – на то он и маяк. Отныне будем строить сами и проводить собственную, очень тщательную, экспертизу всех проектов, которые нам предлагают.

При хозспособе гораздо больше возможности по контролю за всеми этапами процесса.

Буренку – на пьедестал

Все, что построено в хозяйстве за последние десятилетия, возведено таким образом руками либо самих маяковцев, либо бригад строителей со стороны, которые им просто помогают. Что позволяет еще раз убедиться: даже среднее по масштабам сельскохозяйственное предприятие, у которого нет и пяти тысяч гектаров площадей, вполне способно развивать инфраструктуру без привлечения подрядчиков. За исключением работ по подведению сетей водо- и энергообеспечения, специфика которых требует наличия лицензий. Но этот вид работ не превышает и десятой части от общего объема.



Бригадир строительной бригады ОАО «Маяк-78» Дмитрий Колодник в любых условиях умеет делать точные расчеты





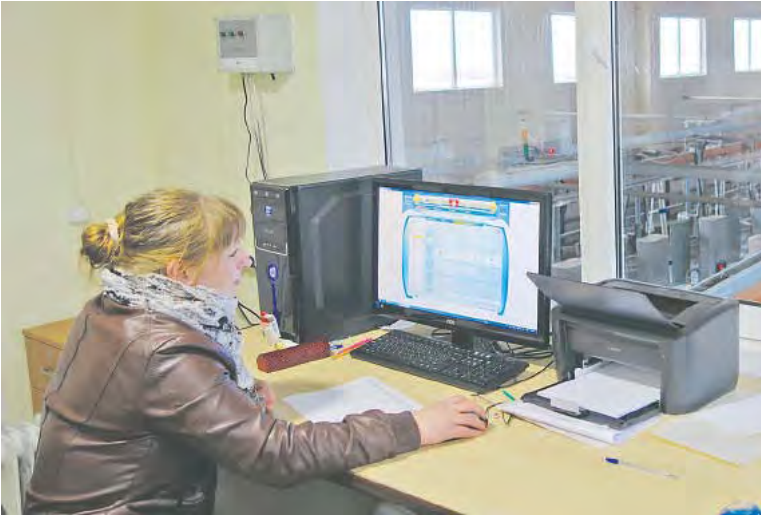
Равномерность заглубления при культивации поля на тракторе Леонида Куницкого проверяет заместитель директора по производству Денис Гаргун



Средний удой на корову в молочнотоварном комплексе «Телешевичи» составляет 15,5 литра в сутки

Главное их достижение в этом отношении – строительство двух больших современных молочно-товарных комплексов с доильными залами. Первым из них шел МТК «Попки». Интересно, что специалисты «Маяка» обнаружили в типовом проекте большое количество таких мест, где получалось сделать и удобнее, и значительно дешевле. Конструкцию ключечник заменили на балочник, коров поставили на возвышение, чтобы уйти от неудобной ямы, плитку в коровнике положили не до половины стены, а до потолка, что дает возможность

мыть ее струей воды и экономить на покраске. В компьютерной расширили окно, чтобы через него было лучше видно происходящее в доильном зале: каким коровам нужно уделить внимание, как работают операторы машинного доения. Само это помещение разместили не под крышей, а на среднем уровне. Кроме того, подумали о комфорте персонала в комнате приема пищи – поставили там чайник, холодильник, печку СВЧ. И об эстетике душевых, где все чистенько, красиво, и горячая вода есть постоянно.



Через расширенный оконный проем в компьютерной МТК «Телешевичи» зоотехнику-селекционеру Светлане Малевич отлично виден доильный зал



Доильный зал МТК «Телешевичи» – современный, оборудованный всем необходимым

Нина Янович. Пахать и строить

Но главное ноу-хау на усовершенствованном комплексе – что он стал значительно компактнее: убраны излишки площадей за счет коридоров и лестничной площадки. Зачем на ферме лестница словно во дворце? Достаточно 10 кв. м основания, а не 60 кв. м.

Пилотный проект удался

Сейчас в хозяйстве идет строительство уже третьего по счету молочнотоварного комплекса, в котором одновременно смогут заходить на дойку 32 коровы. На месте старенькой фермы в деревне Великое Село – тоже на 600 голов крупного рогатого скота. Он задуман своеобразным братом-близнецом попковского комплекса, как и МТК «Телешевичи»: зачем им изобретать велосипед, если с первого же раза получилось все удобно и бюджетно. И на этом объекте тоже – сомневаться не приходится – все будет сделано на совесть: аккуратно и без «косышков».

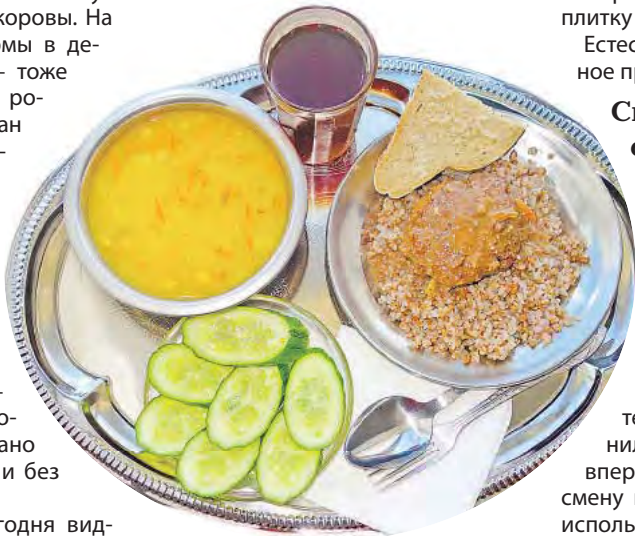
Экономия – уже сегодня видно – получится не только благодаря оптимизации проектного решения. Очень серьезно снизило затраты собственное производство пластиковых окон и дверей, открытое в «Маяке» несколько лет назад. Большую выгоду обещает и собственное производство межкомнатных дверей из древесноволокнистых плит, которое они намерены запустить в апреле, ведь только для завершения строительной программы-2017 «Маяку» необходимо порядка ста межкомнатных дверей, себестоимость которых получается лишь около 15 долларов (в эквиваленте), если делать их самим, а не 40 долларов, как у оптовиков. Вносит немалый вклад в минимизацию расходов собственная пилорама.



Административное здание ОАО «Маяк-78» стало значительно просторнее и комфортнее благодаря сооруженной не так давно пристройке

Счастливые новоселы

Имея столь серьезную строительную базу, «Маяк» активно продолжает возводить жилье. За время директорства Ивана Гаргуна построено три десятка одноэтажных домиков плюс, благодаря масштабной реконструкции одного из зданий, сдано в эксплуатацию 6 благоустроенных квартир. Два домика на окраине деревни Телешевичи будут закончены совсем скоро – сейчас идет внутренняя отделка и благоустройство территории.



Полноценный обед в столовой ОАО «Маяк-78» стоит всего один рубль

Еще два многоквартирных дома готовят к приему новоселов в деревне Скирмантово: один из них уже под кровлей, а на втором возводят стены. Получается четыре.

Другие два новых многоквартирных дома появятся до зимних

холодов в центральной усадьбе Журавинка – недавно залиты фундаменты. Получается уже шесть.

Кроме того, ключи от семи квартир вручат передовикам производства, когда завершится реконструкция сада и клуба в Великом Селе. Итого 13 семей работников хозяйства планируют обеспечить до конца текущего года благоустроенным жильем.

В центральной усадьбе «Маяка», деревне Журавинка, продолжается укладка тротуаров. Нетрудно догадаться, где хозяйство решило брать для этих целей плитку и бордюрный камень...

Естественно, открыло собственное производство.

Сколько заработал – столько получи

Средняя зарплата по хозяйству за минувший год – около 700 рублей. Но передовики здесь получают на порядок больше: если человек хорошо работает – намного больше, чем другие, то и получать он должен значительно больше, ведь уравниловка мешает двигаться вперед. Один рано приходит на смену и поздно уходит, стараясь использовать каждую минуту, а другой не очень-то усердствует...

В ближайших планах коллектива – заняться переработкой сельскохозяйственной продукции. Перспектива аграрного сектора, считает руководство «Маяка», – это только мощные агрокомбинаты с разветвленной фирменной торговой сетью, способные конкурировать как с Россией, так и с Евросоюзом.

Разве можно не согласиться с этим? ■

ОАО «Маяк-78»
222736 Республика Беларусь, Минская область,
Дзержинский район, д. Журавинка
Тел. (+375 1716) 2-31-46,
тел./факс (+375 1716) 2-31-21, 2 31 42
Электронная почта: mayak78@yandex.by



У телят всегда достаточный слой соломы: им должно быть тепло