

Экономике может не хватить работников

Рынок труда может столкнуться с дефицитом квалифицированных кадров и ростом безработицы.

С марта по декабрь 2018 года наблюдалось устойчивое снижение численности безработных, констатировали эксперты Института экономики НАН Беларуси, подводя итоги социально-экономического развития страны в прошлом году. «В декабре 2018 года численность безработных достигла минимума за последние четыре года. Однако при этом не увеличивается количество занятых, за исключением сезонного колебания их численности», — говорится в аналитической записке.

В 2016—2018 годах численность занятых имела отрицательную динамику. По мнению специалистов Института экономики НАН, в долгосрочной перспективе это может угрожать обеспечению отраслей квалифицированными кадрами. Кроме того, в среднесрочной перспективе есть риск роста безработицы ввиду смены

фазы делового цикла, что при низком уровне пособий создает угрозу социальной защищенности безработных.

По данным Минтруда, на 1 апреля 2019 года уровень зарегистрированной безработицы составил 0,3 % (-0,2 % по сравнению с 1 апреля 2018-го). Наименьший уровень зарегистрированной безработицы — в Минске (0,1 %). За ним идет Могилевская область (0,3 %). Выше, чем в среднем по стране, безработица в Гомельской и Могилевской областях (по 0,4 %). Далее следуют Брестская, Витебская и Гродненская области (по 0,5 %).

«На учете в качестве безработных на 1 апреля 2019 года состояло 15,1 тыс. человек, что на 34,2 % безработных меньше, чем на 1 апреля 2018 года», — сообщается на сайте Минтруда.

На 1 апреля нынешнего года наниматели заявили о 77,2 тыс. свободных рабочих мест. Это на 27,4 % больше, чем на аналогичную дату 2018-го. Напомним, тогда было 60,6 тыс. вакансий. Спрос на представителей рабочих профессий достиг 62,7 % от общего количества вакансий

(против 59,5 % на 1 апреля 2018 года).

Коэффициент напряженности на рынке труда на 1 апреля 2019-го составил 0,2 безработного на вакансию, или вдвое меньше, чем годом ранее. Самый низкий показатель традиционно зафиксировал Минск — 0,1 безработного на вакансию. Коэффициент напряженности на рынке труда Минской области составил 0,2 безработного на вакансию, Гродненской — 0,3.

0,3%

— уровень зарегистрированной безработицы в Беларуси на 1 апреля.

За ними следуют Гомельская и Могилевская области — по 0,4, а также Брестская и Витебская — по 0,5 безработного на вакансию.

В январе — марте 2019 года в службы занятости за содействием

в трудоустройстве обратилось 41,5 тыс. человек. Из них на учет в качестве безработных поставлено 27 тыс. человек.

По данным Белстата, в марте больше увольняли, чем принимали на работу. Так, рабочее место потеряли 52 073 человека, а трудоустроились только 46 839. Соотношение принятых и уволенных составило 89,9 %. Больше всего уволенных в торговле (оптовая и розничная торговля плюс ремонт мотоциклов и автомобилей) — 9100 человек, обрабатывающей промышленности — 9098, сельском, лесном и рыбном хозяйстве — 6931. Эти же отрасли приняли наибольшее количество работников: торговля — 8401 человека, обрабатывающая промышленность — 8100, сельское, лесное и рыбное хозяйство — 7249. Как видим, в последнем случае количество принятых на работу превысило число уволенных.

В марте 2019 года номинальная начисленная средняя заработная плата достигла 1056,9 руб. Эксперты Института экономики НАН Беларуси констатировали существенное

превышение темпов роста заработной платы над темпами роста производительности труда, что, по их оценке, грозит повышением макроэкономических дисбалансов.

Авторы аналитической записки упоминают, например, такой дисбаланс на рынке труда, как увеличение демографической нагрузки из-за старения населения. Проблема может обостриться в связи с низкой рождаемостью.

Кроме того, эксперты зафиксировали неравномерное распределение размеров заработных плат и разную степень дифференциации доходов в регионах. По мнению специалистов НАН Беларуси, следует скорректировать региональную политику в целях оптимизации дифференциации доходов между областями и внутри них. В аналитической записке рекомендуется «развивать межрегиональное и приграничное сотрудничество, стимулировать миграцию, направленную на повышение потенциала регионов и их обеспеченность качественными трудовыми ресурсами и рабочими местами». ■