

Активное долголетие — в тренде

Вместе с качеством растет и продолжительность жизни. Это аксиома. И Беларусь — ее яркое подтверждение. По данным Минтруда и социальной защиты, только за последнее десятилетие численность граждан старше 65 лет в стране возросла до 17 процентов (в 2010 году — 14 процентов) от общего числа населения и сегодня составляет около 1,6 млн человек. Много граждан, переступивших столетний рубеж. К слову, пенсионером, с учетом разницы в пенсионном возрасте мужчин и женщин, является фактически каждый четвертый житель нашей страны. 445 тысяч из них, или 21,5 процента от общего количества пенсионеров, продолжают работать.

Взаимный интерес

Кажется ли сегодня такое положение дел необычным? Наверное, нет. Здоровый образ жизни, активная позиция делают категорию серебряного возраста бодрой и моложавой. А накопленные знания — и вовсе ценной трудовой единицей любой организации. И все же, что мотивирует эту категорию граждан, есть ли разница в позициях городских и сельских жителей, устраивает ли их существующее рабочее место? Ответы на эти вопросы приоткрыло исследование, проведенное Институтом социологии НАН Беларуси в IV квартале 2024 года. Опрос проводился во всех областных городах и столице, отдельных районных городах и сельских населенных пунктах. Участниками исследования стали 900 респондентов.

— С увеличением средней продолжительности жизни и изменением социально-экономических условий многие пожилые люди стремятся дольше оставаться активными не только в личной жизни, но и в профессиональной деятельности,

— отмечает руководитель Центра оперативных исследований Института социологии НАН Беларуси Александр Бельский. — В результате работа становится для них не только способом укрепить финансовую стабильность, но и средством поддержания активного образа жизни.

Кроме того, по мнению ученого, этот интерес не односторонний. У экономики Беларуси в действительности, отмечает он, есть потребность в профессионализме этих людей, в их преданности делу.

— В связи с этим сейчас и происходит стимулирование данной категории населения к продолжению трудовой активности, возвращению на свои рабочие места тех, кто ее прекратил, — говорит собеседник. — Кроме того, работающие пенсионеры теперь имеют возможность получать пенсионное обеспечение в полном объеме, поскольку с 1 января 2025 года в силу вступили пенсионные новации, предусмотренные Указом № 402 о социальной поддержке. Прогнозируется, что около 10 тысяч пенсионеров в связи с этой законодательной новацией вернутся на рабочие места, тем самым принося пользу экономике.

Более половины готовы работать

Так что же показало исследование? Более половины работающих на данный момент участников опроса (61,6 процента) высказали готовность продолжить трудовую деятельность и после выхода на пенсию. Согласитесь, это впечатляет. Обратное пожелание отметила лишь пятая часть респондентов. Еще часть оказалась неготовой высказать свое мнение. К слову, среди желающих работать и в дальнейшем больше горожан. Жители села, принимая во внимание специфику их трудовой активности, готовы продолжать работать после выхода на пенсию реже. Такое пожелание выразили около трети опрошенных.

— Разница между горожанами и сельчанами закономерна, — убежден Александр Бельский. — В стране уделяется большое внимание комфорту условий

Вера Артеага. Активное долголетие — в тренде

труда на селе и уровню его оплаты. Однако сельские жители, несмотря на механизацию, автоматизацию их деятельности, все же затрачивают больше физических усилий, чем горожане. В связи с этим, отдав многие годы жизни непростому труду, сельчане воспринимают пенсию как заслуженный отдых.

Более половины работающих на данный момент участников опроса высказали готовность продолжить трудовую деятельность и после выхода на пенсию.

Сохранять социальную активность всем категориям опрошенных, напомнил ученый, помогает государственная политика Беларуси. Этому, например, способствует Национальная стратегия «Активное долголетие — 2030».

— В нашей стране делается немало, чтобы потенциал пожилых людей был задействован, — говорит руководитель Центра оперативных исследований. — И речь не только о трудовой сфере. Делается многое, чтобы наполнить повседневную жизнь старшего поколения, помимо рабочих функций, возможностью реализовывать себя. Например, в творчестве. Этим занимаются центры социального обслуживания. Социальные услуги пожилым гражданам оказывают 146 ТЦСОН и 81 социальный пансионат. Помимо этого, создаются условия для участия людей пенсионного возраста в волонтерской деятельности, работе общественных объединений. Крайне важно, чтобы окончание трудовой деятельности, если граждане захотят ее завершить, не сопрягалось с полной социальной изоляцией. Неправильно, когда пенсионеры фиксируются только на помощи своим детям и внукам.

Под пристальным вниманием

Актуальность социологического изучения сферы труда, по мнению Александра Бельского, неоспорима.

— Мы уделяем этой сфере пристальное внимание, — рассказал он. — Однако в мониторинговом режиме в такой детализации мы эти вопросы не изучали. Можно сказать, что это ответ на актуальные тенденции рынка труда 2024 года, то есть мы решили рассмотреть его специфику в связи с изменениями в законодательной базе.

Однако есть вопросы, которые находятся на постоянном контроле Института социологии НАН на протяжении всего времени его существования, а в этом году он отмечает свое 35-летие. В их числе — оценка уровня оплаты труда, удовлетворенность условиями трудоустройства. Нынешнее исследование выявило ряд интересных тенденций.

— Наши исследования свидетельствуют о том, что проблема оплаты труда для белорусского общества никогда не являлась крайне острой, — говорит ученый. — Возможно, потому, что у нас не было и нет существенного разделения на богатых и бедных, ситуация в среднем достаточно позитивная. Мы сравнили данные 2020 года и 2024-го и выяснили, что актуальность данной проблемы снизилась на 10 процентных пунктов. То есть в пятерке ключевых противоречий, которые волнуют население, на пятой позиции этот вопрос сохраняется. Но актуальность его стала ниже. Повышается удовлетворенность возможностями трудоустройства. Если в 2020 году этот критерий составлял 40 процентных пунктов, то в 2024-м он прибавил еще 10.

Также, акцентирует социолог, исследование выявило положительную динамику по удовлетворенности респондентов нынешним местом работы. По данным опроса, им довольны почти 70 процентов респондентов.

— Сегодня мы имеем немало вакансий на рынке труда, среди которых всегда можно выбрать приемлемый вариант. Учитывается комфортность условий труда, а это не только физический, но и социальный аспект, то есть микроклимат. В числе критериев присутствует близость к месту проживания, удобный график работы и

прочее. Поэтому зачастую требовательные граждане трудятся там, где им уже комфортно, и не делают это вынужденно, — подчеркивает Александр Бельский. — В связи с этим мы видим такой невысокий процент тех, кто желает сменить нынешнее место работы. Конечно, есть те, кому хочется изменений, развития. И это тоже нормальный процесс. Их, согласно данным опроса, 28,5 процента.

Позитивный аспект в том, что среди опрошенных многие заинтересованы в повышении своей квалификации путем дополнительного обучения. Таких по результатам исследований две трети.