Дело для каждого

Государство всегда готово подставить плечо тем, кто ищет работу: помочь с трудоустройством, освоением новой профессии и даже организацией собственного бизнеса

За последние три года уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, в Беларуси снизился с 3,8 до 3 %. Количество занятых в экономике страны постоянно растет, действует эффективное законодательство, реализуются госпрограммы с созданием новых рабочих мест, за защитой трудовых прав граждан следят профсоюзы. При этом сами работодатели активно вовлечены в подготовку будущих специалистов, а получить востребованную профессию при необходимости в любом возрасте может каждый. К возможностям и условиям на рынке труда присмотрелись корреспонденты «НГ».

Александр Лукашенко:

— Трудолюбие — тая самая славутая беларуская працавітасць — свойство наших людей, которое позволило выжить в водоворотах истории и в сплаве с дисциплиной, профессионализмом, талантом и ответственностью позволяет добиваться самых амбициозных целей. Я уже не говорю о партизанском упорстве и стойкости белорусского народа.

25 марта 2025 года, на церемонии вступления в должность Президента Беларуси.

Работа позвала за город

Принято считать, что именно деревенские жители чаще стремятся трудоустроиться в городах, но сегодня в отдельных регионах наблюдается и другая тенденция: нередко горожане находят работу в сельхозорганизациях. Достойная зарплата, комфортные условия, свежий воздух — их можно понять.

— У нас в коллективе около 15 горожан на разных должностях, включая руководящие, — рассказывает заместитель директора ОАО «Агрокомбинат «Восход» Могилевского района Александр Старовойтов. — Для некоторых категорий, к примеру механизаторов-могилевчан, мы организовали подвоз на работу и обратно на транспорте предприятия. Им удобно, а мы спокойны, что все успеют к началу трудового дня.

Но как так вышло, что на селе трудятся жители областного центра?

— Секрета нет. Мы активно ищем сотрудников через все доступные площадки: даем информацию о вакансиях в службу занятости и на специализированных сайтах, приглашаем на работу своих подписчиков в Instagram, Telegram, на YouTube и TikTok. Ведем переписку с теми, кто нашей информацией заинтересовался. Помимо этого, даем информацию в газеты и расклеиваем предложения на досках объявлений в ближайших городах — Могилеве и Быхове, — делится Александр Старовойтов.

Такой серьезный подход снимает вопрос кадрового голода, формирует здоровую конкуренцию и привлекает в коллектив лучших. Не так давно в команду агрокомбината приняли Руслана Жаркова на должность газосварщика:

— Сам я из Тамбовской области, из города Кирсанова, имею четвертый разряд по своей специальности, а еще удостоверения водителя и тракториста. Моя многопрофильность понравилась нанимателю: могу сам выезжать в поля со сварочным аппаратом, резаком, генератором. В период весенне-полевых работ это особенно важно. Как нашел вакансию? Очень просто — на специализированном сайте. Потом изучил информацию о белорусском агрогородке на YouTube. Все понравилось,

Ирина Менделева. Дело для каждого

связался с руководством сельхозпредприятия. Отнеслись ко мне внимательно: поселили в общежитии, оформили временную регистрацию. Мне здесь нравится, очень дорожу своим рабочим местом.

Нередко горожане находят работу в сельхозорганизациях. Достойная зарплата, комфортные условия, свежий воздух — их можно понять.

Или другой пример в Могилевском районе — ОАО «Фирма «Кадино». Сюда тоже каждый день из областного центра приезжают работники, среди них есть бухгалтеры и главные специалисты, но в основном — овощеводы на тепличном комбинате или сортировщики.

Начальник отдела идеологической работы и по делам молодежи Могилевского райисполкома Олеся Купцова отмечает:

— Горожан можно встретить во многих хозяйствах района, таких как ЗАО «Серволукс Агро», филиал «Вендорж» РУП «Могилевэнерго», СДП «Авангард», промышленное предприятие ООО «Протос». Кадры сегодня мобильны, нет строгой привязки к местности, развита транспортная сеть. Более того, большинство работодателей сами организуют подвоз, а это один из важных нюансов, который доказывает: организация заботится о комфорте сотрудников.

В центре внимания — человек

Государственной службой занятости за последние три десятка лет трудоустроено практически 5,3 миллиона граждан. Если в 1994 году количество зарегистрированных безработных достигало 101,2 тысячи человек, то сегодня на учете всего 3,3 тысячи.

Александр Конопацкий, член Постоянной комиссии Палаты представителей Национального собрания по труду и социальным вопросам, обращает внимание, что начиная с 2016 года уровень безработицы в стране, рассчитанный по методологии МОТ, поступательно снижается с 5,8 % в 2016-м до 3 % в 2025-м. В январе 2025 года этот показатель в Евросоюзе составил 5,8 %, в частности в Испании — 10,4 %, Греции — 8,7 %.

— Более 12,8 миллиона европейцев — безработные, около 3 миллионов — молодежь в возрасте до 25 лет. Уровень безработицы среди молодежи — 14,6 %. Вспомните, как во многих странах в разгар пандемии работа предприятий промышленности была фактически остановлена. Судьба и трудоустройство людей при этом мало кого интересовали. В Беларуси ситуация совершенно иная. Человек — наша главная ценность. У каждого должна быть возможность зарабатывать деньги и содержать семью, — отмечает парламентарий.

Вместе с тем рынок труда имеет свои особенности: при низком уровне безработицы наблюдается достаточное количество вакансий. Так, на 1 марта 2025 года нанимателями заявлены сведения о наличии 189,5 тысячи свободных рабочих мест. При этом спрос по рабочим профессиям составил более 67 % от общего числа вакансий. По мнению парламентария, цифры свидетельствуют о развитии экономики государства и росте ключевых экономических показателей, которые и отражаются на количестве вакансий.

На равных условиях

Построить экономику завтрашнего дня помогают и новации в законодательстве о занятости, которые отвечают современным вызовам и реалиям, обращает внимание парламентарий:

— С 1 января 2024 года вступил в силу обновленный Трудовой кодекс, что позволило в том числе обновить формат применения дистанционной работы, расширить социально-трудовые гарантии работников в вопросах выплаты заработной платы, деления трудового отпуска. Закреплены гарантии для работников при прохождении диспансеризации. Регламентирован гибкий график работы для многодетных родителей, а также родителей, воспитывающих ребенка-инвалида.

С учетом современных реалий на рынке труда в прошлом году внесены изменения в Закон «О занятости населения». Новации действуют с 1 января 2025 года. По словам Александра Конопацкого, появилась возможность для регистрации в качестве безработных не только по месту жительства (прописки), но и по месту пребывания. Есть возможность электронной регистрации в службе занятости.

Расширен перечень категорий безработных, которым предоставляются дополнительные гарантии в области содействия занятости в счет брони. Это граждане предпенсионного возраста (за 5 лет до выхода на заслуженный отдых), а также страдающие алкоголизмом или наркоманией и прошедшие медреабилитацию, вышедшие из ЛТП.

— Кроме того, устанавливается период нахождения на учете в службе занятости не более 12 месяцев, сокращен период выплаты пособия по безработице с 6 до 3 месяцев. Выплата пособия на протяжении полугода сохраняется для безработных граждан за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, а также проживающих на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда, — уточняет Александр Конопацкий.

Парламентарий отмечает, что законы должны отвечать современным социально-экономическим условиям развития общества, поэтому план подготовки проектов законодательных актов на этот год, утвержденный Указом Президента от 30 декабря 2024 года № 477, включает рассмотрение законопроекта «Об изменении Трудового кодекса Республики Беларусь». В фокусе внимания специалистов развитие новых форм дистанционной занятости, совершенствование контрактной формы найма, разграничение трудовых и гражданско-правовых отношений, ряд новаций для семей, воспитывающих детей.

К первому чтению также готовится законопроект «О независимой оценке и сертификации квалификаций». Внедрение института признания квалификаций по профессиям рабочих, приобретенных в том числе вне системы образования или самостоятельно, позволит создать дополнительный механизм решения кадровых вопросов, обеспечивая мобильность трудовых ресурсов.

Перспективные агломерации

Президент на инаугурации обратил внимание на эффективное для государства и удобное для людей распределение рабочих мест по всей территории страны — от Хотимска до Малориты, от Комарина до Браслава.

По мнению заведующего отделом экономики сферы услуг Института экономики НАН Натальи Морозовой, пока в Минске и областных центрах более развитый рынок труда. И дело не только в большем количестве рабочих мест, но и в том, что в городской среде шире перспективы для развития своего дела и выше уровень технологий. Однако в последнее время в Беларуси прилагается немало усилий для того, чтобы качество жизни было равномерным по всей стране — от столицы до агрогородков.

— Вспомним пирамиду Маслоу: закрывая базовые потребности (еда, вода, сон, безопасность), люди стремятся к улучшению социальной сферы. Им требуются не только интересная работа с достойной зарплатой и благоустроенное жилье, но и

Ирина Менделева. Дело для каждого

современные детские сады и школы, хорошо организованный досуг, — рассуждает эксперт. — На развитие регионов положительно влияет система арендного государственного жилья: свои метры позволяют молодым специалистам, востребованным работникам чувствовать себя комфортно и уверенно, не отвлекаясь на бытовые вопросы. Такой подход способствует закреплению кадров.

Наталья Морозова также обращает внимание на формирование агломераций, когда вокруг крупного населенного пункта развиваются города-спутники. Например, за 11 лет население Смолевичей выросло с 15 до 22,6 тысячи человек. Кроме нового жилья, там активно застраивается социальная инфраструктура и улучшается транспортное сообщение.

В то же время, по мнению специалиста, негативное влияние на динамику численности трудовых ресурсов оказывают демографические процессы. Прежде всего это старение населения и внешняя миграция.

Вместо рутины — новые компетенции

Развитие цифровизации и внедрение искусственного интеллекта требуют современных подходов к организации работы. Сегодня в сфере услуг и на производстве автоматизированные системы на отдельных участках действительно заменяют человека. Например, все чаще встречаются кассы самообслуживания, в интернет-банкинге в пару кликов можно оформить займ.

— Цифровизация приводит к потере рабочих мест там, где нужно убрать рутинные задачи. Но не стоит смотреть на этот процесс негативно. Например, количество кассиров сокращается, при этом растет число вакансий в сфере обслуживания и техподдержки информационных систем, программирования, — говорит Наталья Морозова. — Цифровизация — не угроза, а возможность предусмотреть новый подход к труду, соблюдая баланс технологий, образования и социальной ответственности.

Сегодня есть запрос и на развитие Soft skills — мягкие или гибкие навыки, надпрофессиональные, а также креативность и Hard skills — специфические, измеримые навыки и знания, которые приобретаются через обучение и практику.

Что важно, заказчики кадров сами активно вносят предложения по обновлению содержания образовательных программ и появлению новых специальностей. Например, у Белкоопсоюза есть корпоративный университет, ряд колледжей. Они готовят специалистов «для себя» с учетом возникающих потребностей, используя дуальную систему обучения, где студенты совмещают учебу с практикой на производстве и в организациях.

В топе «синие воротнички»

Сегодня на портале общереспубликанского банка вакансий размещено около 190 тысяч предложений от нанимателей. Наиболее востребованы представители рабочих профессий, которых в народе называют «синими воротничками». На их долю приходится около двух третей всех вакансий — легче всего найти работу водителям, продавцам, электромонтерам, слесарям-сантехникам. Высокий спрос на медработников, инженеров. В то же время сложнее всего трудоустроиться представителям офисных профессий: экономистам, юристам, административным сотрудникам, где наблюдается повышенная конкуренция.

В Министерстве труда и социальной защиты отметили: больше всего вакансий сосредоточено в Минске — более четверти рабочих мест, особенно в сфере IT, торговле и медицине. Минская и Брестская области также демонстрируют высокую потребность в кадрах, преимущественно в промышленности и логистике.

Средний период трудоустройства безработных в стране — от 1 до 3 месяцев. В прошлом году около 70 % граждан нашли работу менее чем за месяц после обращения в службу занятости. А в течение трех месяцев работу получают более 90 % обратившихся.

Востребована и профподготовка с поддержкой государства. По данным Минтруда, в прошлом году более 2,3 тысячи человек обучились по программам службы занятости. И это не просто формальные курсы, а реальный шанс изменить профессиональную траекторию. Например, после обучения по рабочим специальностям — повар, электромонтер, сварщик — большинство выпускников быстро находят работу, а некоторые открывают свое дело благодаря программам поддержки предпринимательства.

Возраст честному труду не помеха

В Беларуси несовершеннолетним можно работать с 14 лет, но с письменного согласия одного из родителей. С 16 лет такое решение можно принимать самостоятельно.

Все лица моложе 18 лет принимаются на работу только после медосмотра. А размер начисленной заработной платы за полностью отработанный месяц не должен быть меньше минимальной заработной платы — 726 рублей.

Что важно, на днях постановлением Министерства труда и социальной защиты были уточнены виды работ, на которых запрещается применение труда несовершеннолетних. Дело в том, что до недавнего времени прием на работу лиц моложе 18 лет затруднялся из-за сложности соотнесения видов работ, указанных в предыдущем списке, с конкретными профессиями. Сейчас же работодатели четко понимают, на какие вакансии можно нанимать молодежь.

В частности, существенно расширяются возможности трудоустройства несовершеннолетних на работы в области производства продуктов питания (например, кулинар, кондитер, повар и т.д.), полиграфического производства (корректор, оператор электронного набора и верстки, оператор электронного цветodelения, печатник и др.).

Ощутимый эффект

Инициатива «Один район — один проект» стала действенным инструментом регионального развития. В рамках реализации программы за три года в 56 регионах завершено 70 инвестпроектов и создано 3,2 тысячи рабочих мест.

ФАКТ

За 2024 год профсоюзами выявлено более 46 тысяч нарушений законодательства о труде. При этом нанимателями было оперативно устранено 97 % из них. Профсоюзы помогли вернуть работникам около 8 миллионов рублей, при их содействии 32 специалиста были восстановлены в должности.

КСТАТИ

В экономике Беларуси занято около 70 тысяч лиц с инвалидностью. Это более 60 % от числа инвалидов, имеющих профессиональные и трудовые рекомендации. Ежегодно их число увеличивается на 2–2,5 тысячи.

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

С 21 по 25 апреля во всех регионах страны состоится III Общереспубликанская молодежная ярмарка вакансий, где молодые люди смогут пройти собеседования с потенциальными работодателями, получить консультации экспертов по волнующим вопросам.